

Opdracht 1.6: Medewerkers motiveren

Informatie over de opdracht

Behoort bij:	Module 1: Veiligheid en circulaire economie
Is gerelateerd aan:	■ Opdracht 1.5 Voorbeeldfunctie
Benodigde theorie:	■ E-learning 1.4 Veilig gedrag

Leerdoelen

Na deze opdracht kun je

- acties benoemen waarmee jij collega's kan motiveren zich veilig en duurzaam te gedragen
- deze acties toepassen in de praktijk
- beschrijven wat het effect was van de acties en in welke mate dat het beoogde effect is

Introductie

In opdracht *1.5 Voorbeeldfunctie* heb je gezien dat hoe veilig en duurzaam er gewerkt wordt binnen een bedrijf mede afhankelijk is van het gedrag van medewerkers. Omdat je als operator C een belangrijke functie hebt binnen het bedrijf, wordt er van jou verwacht dat je niet alleen zelf veilig en duurzaam handelt, maar ook dat je anderen motiveert om dat te doen.

Een mogelijkheid om anderen te motiveren om veilig en duurzaam te werken is door zelf het goede voorbeeld te geven. Daar heb je uitgebreid aandacht aan besteed in opdracht *1.5 Voorbeeldfunctie*. In deze opdracht ga je bedenken wat je nog meer kan doen om medewerkers te motiveren tot veilig en duurzaam gedrag.

De opdracht

Stap 1

Bedenk 3 concrete acties die jij kan doen om directe collega's te motiveren tot veilig en duurzaam gedrag. Maak hiervoor eventueel gebruik van e-learning *1.4 Veilig gedrag* ter inspiratie. Kies hierbij voor acties die je regelmatig (en ook in de komende periode) kan toepassen.

Tip: in de e-learning staan algemene voorbeelden, bijvoorbeeld "een compliment geven". Maak die algemene tips voor jezelf zo concreet mogelijk door ze te koppelen aan een situatie op je eigen werkplek. Bijvoorbeeld "een compliment geven als iemand de LOTOTO procedure heel nauwkeurig uitvoert".

Stap 2

Ga de acties die je bedacht hebt daadwerkelijk toepassen. Doe dit voor een bepaalde periode, bijvoorbeeld één of een aantal weken. Stel die periode vooraf vast, eventueel in overleg met je begeleider.

Stap 3

Sta er bewust bij stil wat gedurende de gekozen periode het effect is van je acties. Doe dit als volgt:

- Bepaal wat het effect is van je acties op basis van je eigen waarnemingen. Raken medewerkers er daadwerkelijk door gemotiveerd?
- Vraag dit ook na bij de medewerkers zelf: hoe ervaren zij het en hebben ze tips?
- Noteer je bevindingen, zodat je het later kan terugzien.

Resultaat van de opdracht

- Een (korte) uitwerking waarin je per actie (stap 1) beschrijft wat het effect ervan is in de praktijk, op basis van je eigen oordeel en dat van collega's (stap 3)